

Manual de Jerarquización de Voluntarios y crecimiento en EdTUM



Manuales operativos EdTUM

Manual: EdTUM-MOV-002

El siguiente manual detalla de manera clara los diferentes niveles de jerarquización de voluntarios, este manual pretende ser una continuación del Manual EdTUM-MOV-001 en donde se establecen los requisitos, reglamento, compromisos y aptitudes de un voluntario en EdTUM A.C.



Jerarquización y Crecimiento

En EdTUM, creemos en el crecimiento y desarrollo personal de nuestros voluntarios. Reconocemos que su dedicación y compromiso son la base de nuestro éxito en la promoción de la educación médica y la prevención. Por lo tanto, hemos diseñado un sistema de jerarquización que les permite avanzar en responsabilidad y liderazgo a medida que acumulan experiencia y capacitación.

Nivel 1 (N1): Inicio y Compromiso

En este nivel, todos los voluntarios inician su viaje en EdTUM. Aquí, los voluntarios desempeñarán las siguientes funciones y cumplirán con las responsabilidades establecidas en el Manual de Coordinación de Voluntarios:

- Participar activamente en las actividades y eventos programados por EdTUM.
- Contribuir al apoyo logístico y administrativo del proyecto.
- Participar en charlas y talleres sobre temas de salud y prevención.
- Mantener una comunicación efectiva con el equipo de coordinación.

Nivel 2 (N2): Avance y Dedicación

El avance al Nivel 2 representa un mayor compromiso y dedicación a EdTUM. Los voluntarios que alcancen este nivel habrán acumulado al menos 50 horas de capacitación y experiencia. Los beneficios y responsabilidades adicionales en este nivel son:

- La posibilidad de eximir las primeras 50 horas de capacitación si ya poseen la certificación de TUM, TEM o TAMP al unirse a EdTUM y que cuenten con mínimo 200 horas de servicio en el área de urgencias médicas.
- Continuarán con las tareas del Nivel 1 y se les asignarán responsabilidades adicionales según su experiencia y habilidades.
- Participación activa en la formación de nuevos voluntarios y apoyo en la capacitación.
- Oportunidades de liderazgo en la organización de eventos y actividades.

Nivel 3 (N3): Instructor en Capacitación

El Nivel 3 representa el pináculo del compromiso y liderazgo en EdTUM. Aquellos que alcancen este nivel habrán demostrado su dedicación al proyecto acumulando al menos 100 horas de capacitación. Los aspectos clave de este nivel incluyen:

- Después de 80 horas como N3, los voluntarios tendrán la oportunidad de convertirse en Instructores en Capacitación.

Los Instructores en Capacitación desempeñarán un papel crucial en la formación y orientación de nuevos voluntarios.

Liderarán sesiones de capacitación y compartirán su experiencia y conocimiento con sus compañeros.

Serán modelos a seguir y promotores activos de la misión de EdTUM.

Importante:

Una vez que los voluntarios alcancen el nivel de Instructor en Capacitación y cumplan 150 horas, se espera que se integren al Departamento de Capacitación y sean ofrecidos una plaza por contrato en EdTUM A.C. con derecho a sueldo y prestaciones de ley. Los Instructores serán parte del Departamento de Capacitación, donde continuarán desempeñando un papel clave en la formación y orientación de los nuevos voluntarios, así como en el logro de los objetivos de EdTUM.

Además, si un voluntario se entrena como TUM, TEM o TAMP durante su periodo de voluntariado, acumulará 50 horas adicionales de capacitación que podrán contribuir a su crecimiento en la jerarquización.

Disposiciones Finales

Este manual refleja nuestro compromiso con el crecimiento y desarrollo de nuestros voluntarios. A medida que EdTUM evoluciona, este sistema de jerarquización también podría experimentar mejoras para adaptarse a las necesidades cambiantes. Los voluntarios que se unen a EdTUM aceptan y se comprometen a seguir este sistema de jerarquización, trabajando juntos para lograr los objetivos de nuestra organización y fomentar la educación médica y la prevención en la comunidad.